1. MANUAL FUNSIONARIU ANCT-TL **3**
2. Intrudusaun **3**
3. Responsabilidade 3
4. Deskrisaun ANCT-TL **3**
5. ANCT-TL Nia Vizaun 4
6. ANCT-TL Nia Misaun 4
7. Valores ANCT-TL 4
8. Objetivu Manual 5
9. Governasaun ANCT-TL 5
10. Servisu Iha ANCT-TL 5
11. Rekrutamentu 5
12. Prosesu Rekrutamentu 6
13. Hahu Servisu 6
14. Kontratu Servisu 6
15. Períodu probatóriu 6
16. Kna'ar 7
17. Folla Pessoal / File funsionariu 7
18. Indusaun 8
19. Kartaun Offisial/ID Card 8
20. Konfidensial (Confidentiality/Segredu) 8
21. Dezenvolvimentu Servisu Profesional 9
22. Avalia Nesesidade Dezenvolvimentu 9
23. Jestaun Dezenpeñu 9
24. Esperansa Funsionariu sira nian 10
25. Esperansa ANCT-TL 10
26. Oras Servisu 10
27. Falta servisu 11
28. Disipliña Oras Servisu 11
29. Oras estraordinaria 11
30. Favor *(Jasa)* Konsultan no Treinador 12
31. Voluntariu & Fee ba Voluntariu: 12
32. Voluntariu **12**
33. Kustu ba voluntariu (Volunteer Allowance) 13
34. Direitu Funsionariu Nian 13
35. Pagamentu ba Salario **13**
36. Tabela Eskalasaun Salario Staff ANCT-TL **13**
37. Loron Feriado Nasionais Sira 14
38. Lisensa Annual: 15
39. Lisensa maternidade : 15
40. Lisensa Paternidade : 16
41. Lisensa Moras (Sick Leave) : 17
42. Lisensa Estudu (Study Leave) : 17
43. Fundu Reserva Funsinariu 18
44. Subsidiu Annual 18
45. SeluTaxa 18
46. Mudansa no Terminasaun Servisu 18
47. Kontratu Ramata **18**
48. Terminasaun Kontratu 18
49. Funsionariu Abandona ninia servisu 19
50. Suspensaun 19
51. Atensaun 19

52. Funsionariu Abandona ninia servisu 19
53. Suspensaun 19
54. Atensaun 19
55. Demisaun 20
56. Demite tanbá Hahalok A'at 20
57. Kompensasaun 21
58. Premiu no Sertifikadu Servisu nian 21
59. Seguiridade no Beinestar 21
60. Seguiridade 21
61. Seguransa Funsionariu 21
62. Seguridade ba Ema ho Defisiensia sira 22
63. Viagem Funsionariu Nian 22
64. Situasaun Normal: 22
65. Situasaun Inseguransa/Krize/Perigu 22
66. Seguransa iha edifisiu 23
67. Propriedade ANCT-TL 23
68. Utilizasaun Propriedade ANCT-TLnian 23
69. Lakon ka Estragus ruma ba Propriedade ANCT-TLnian 24
70. Ema Naok 24
71. Komputadór & Laptop 24
72. Utilizasaun Motorizada ANCT-TLnian 24
73. Komunikasaun 25
74. Enkontru 25
75. Enkontru Regular Funsinariu (kada fulan) 25
76. Enkontru Ordinariu 25
77. Enkontru Extra Ordinariu 25
78. Enkontru ED & Konsellu 26
79. Enkontru ANCT-TL-Parseiru 26
80. Media/Pers 26
81. Sansaun (La-halo tuir Politika) 26
82. Amandamend no Aprovasaun 26
83. Data Hahu Aplika 26
84. Anexu 27

MANUAL FUNSIONARIU ANCT-TL

1 Intrudusaun

Hanesan organizasaun sumbrinha nebe kontribui ba Prinsipiu, Visaun no Misaun ba organizasaun nian, ANCT-TL iha implementasaun programa presija fó atensaun mos sistema jestaun internal organizasaun, balun mak hanesan kriar no dezenvolve manual funsionariu.

Atu fasilita membru ho diak, ANCT-TLiha dever no direitu atu kriar regulamentus, politikas ka prosedimentus ou Manual Rekursu Humanu ANCT-TLnian hodi regula funsionariu Sekretariadu ANCT-TLnebe mak mensiona iha estatutu ANCT-TLartigo 12.6

Manual ne'e nudar dokumentu prinsipál hodi fo dalan ba operasaun, konduta no lala'ok Funsionariu ANCT-TLho dalan atu asegura funsionariu sira kumpriende duni saidá mak sira atu halo, sira nia devér no responsabilidade, sira nia benefísiu no diréitu no obrigasaun Sekretariadu ANCT-TL nian ba ninia funsionariu sira.

Kontiudu manual ida nee aplika ba Funsionariu ANCT-TLtomak no Manual ida nee la aplika ba ema konsultór sira nomós voluntáriu.

Supervizador no Koordenator divisaun sira iha dever hodi garante katak funsionariu tomak iha Sekretariadu ANCT-TL atu kompriende kontiudu husi Manual ida ne'e iha implementasaun loron-loron.

Ami fiar katak, Manual rekursu humanu ida sidauk kompleto tuir nesisidade nebe mak ita hotu hakarak maibe ami espera ho sujestaun no rekomendasaun nebe iha sei bele hadia diak liu tan wainhira akontese revisaun ba Manual ne'e. Revizaun manual nian sei halo tinan-tinan, ka tuir nesesidade ANCT-TLnian

2 Responsabilidade

Papél ka Pozisaun	Responsabilidade Prinsipál
Konsellu ANCT-TL	Fo Konsellu ba Executivu
Diretur	Halo aprovasaun polítika Organizasaiun nian tomak
Admin / RU	Halo ezbosu polititika, halo sosializasaun
Jestór/Supervizór/Supervizador	Superviza implementa politika
Funsionariu	Lee, kompriende no apliak tuir politika iha manual laran

3 Deskrisaun ANCT-TL

Aliansa Nasional Controlo Tabaco Timor-Letse (ANCT-TL)hanesan organizasaun Sumbrinha ba ONG Lokal, Nasional no Internasional ne'ebe nia baze iha Timor Leste. Formasaun organizasaun naun-governamentál (ONGs) iha Timor-Leste hahú la'o iha periodu 1980s, foka liu atu suporta emerjénsia prátiku ba ema sira

ne’ebe presiza liu. Hahú iha

periodu 1990s, ONGs balun komesa atu inklui-an ona iha dezenvolvimentu komunitária, advokasia, no direitus humanus nudar aspektus importante ba sira-nia serbisu.

Wainhira okupasaun Indonésia besik atu remata iha Timor-Leste, iha 1998 ONG sanulu resin ha'at hamutuk hodi inisia organizasaun ne'ebe oras ne'e dadaun konesidu nudar Forum ONG Timor-Leste (ANCT-TL). Papel importante ANCT-TLmak hanesan dezenvolvimentu komunitária, advokasia, no direitus humanus mak sentrál ba serbisu ANCT-TLnian ohin loron.

ANCT-TLnia knar simu husi nia membro liu husi Asembleia Membru, nebe atu servi tuir mandatu sira hanesan: Koordenasaun, Advokasia, Dezimina Informasaun no hakbiit kapasidade.

3.1 ANCT-TLNia Vizaun

Timor Leste hanesan nasaun dezenvolvidu ida ne'ebe prosperu no livre hosi eksploitasaun, diskriminasaun no korupsaun, kaer-metin prinsipius honestidade, justisa no demokrasia, iha ne'ebe sidadaun hotu hetan suporta no reprezenta hosi sosiedade sivil ida ne'ebe forte no independente.

3.2 ANCT-TLNia Misaun

a) Promove no hala'o advokasia ba setor hotu atu hetan prosperidade no interese sidadaun Timor Leste tomak;
b) Buka hodi asegura povu Timor Leste ne'ebe mak livre hosi kualker formas injustisa, inklui mos ki'ak, eksplorasaun no diskriminasaun, no iha oportunidade atu partisipa ho nakloke no ho livre iha prosesu halao desizaun politiku no demokratiku;
c) Suporta no hametin setor ONG atu sai lian ne'ebe efektivu ba sidadaun Timor Leste tomak, liu-liu povu ne'ebe mak vulneravel liu iha tia nia Komunidade

3.3 Valores ANCT-TL

a) Ema hotu hanesan, respeita no valoriza tuir prinsípius direitus umanus.
b) Sentrál ba dezenvolvimentu iha Timor-Leste mak saúde, prosperidade ekonómiku, sosiál no kulturál ba sidadaun hotu, liu-liu ema ne'ebe vulnerável liu no dezvantajen liu iha ita nia komunidade.
c) Vítima violasaun direitus umanus iha tempu pasadu tenke hetan direitu ba justisa.
d) Sidadaun hotu iha direitu atu partísipa iha prosesu halo desizaun polítiku no demokrátiku, no desizauns ne'ebe afekta povu Timor-Leste tenke halo tuir prinsípius naun-violénsia, naun-diskriminasaun no naun-eksplorasaun, transparénsia no akauntabilidade.
e) Kualkér formas diskriminasaun tamba kualkér razaun, ka tamba seksu, status maritál, fiár relijiozu, fiar étiku, kór, rasa, oríjin étniku no nasionál, disabilidade, idade, opiniaun polítiku, status empregu, status família, tenke elimína hodi fo lisensa ba sidadaun hotu atu senti hanesan parte ida hosi komunidade no atu partísipa ho másimu iha komunidade nia le'et.
f) Sosiedade sivíl ne'ebe forte no efektivu mak parte esensiál no lejítimu ba sistema governu ne'ebe demokrátiku, no atu váloriza no hametin setór sosiedade sivíl ne'e, importante atu asegura katak sidadaun hotu iha

oportunidade atu partísipa másimu iha prosesu halo desizaun demokrátiku iha nasaun Timor-Leste.

3.4 Objetivu Manual

a) Manual ne'e atu esplika kontuido fundamental ba lalaok funsionariu Sekretariadu ANCT-TL no nudar referensia/gia ba Supervizador/Coordenador sira hodi kontrola funsionariu iha management loron-loron
b) Manual ida nee kontein politika hirak ne'ebé atu aplika ba funsionariu ANCT-TLnian tomak no sai nudar referénsia hodi determina diréitu no benefisiu funsionariu sira nian.
c) Atu asegura funsionariu sira hotu kumpriende saída mak sira tenkisér halo, saída mak sira nia devér no responsabilidade entre funsionariu ho ANCT-TL.
d) Funsionariu ANCT-TLtomak tenki hakru'uk no halo tuir politika no procedure ANCT-TLnebe iha
e) Manual ne'e nudar referensia ba membru ONG sira wainhira persija

4 Governasaun ANCT-TL

ANCT-TL sei ukun hosi komisaun governante ida ne'ebe refere nudar Konsellu ho nia kompozisaun Prezidenti, Vice Prezidenti, Sekretariu, Tezoreiru ho membru nain 3 (tolu) ba leten nebe haktuir statutu ANCT-TLartigu 9 no artigu 11.

5 Servisu Iha ANCT-TL

Oportunidade nebe'e Hanesan

Statementu ida ne'e hodi enkoraza devirsidade no eliminasaun diskriminasaun iha servisu fatin nebe'e servisu nain sira servisu ba. Objectivu husi statementu ida ne'e funsionariu no voluntariu sira lolos duni representa seksaun hotu sosiadade no emviromentu hotu nebe'e ema hotu bele repeta hodi performa sira nia abilidade nebe'e diak.

ANCT-TLnia politika sira ne'e hodi preve egualidade ba ema hotu nebe'e servisu no ANCT-TLnia previzaun servisu laos atu diskrimina ba grupu, generu, sexu, rasa, etniku, kor, nasionalidade, disabilidade, reliziaun no tinan.

Wainhira funsionariu sira sente katak politika ida ne'e la implementa kompletamente, funsionariu sira bele hato'o hodi fo atensaun ba iha liña supervizadorial ida ne'e hanesan dalan dahuluk. Parte ida ne'e reforsa mos husi lei traballu Timor-Leste No. 04 / 2012, 21 Febereiru 2012.

6 Rekrutamentu:

ANCT-TLiha intesaun atu rekruta ema nebe'e mak iha experensia, kualifikasaun no kunesementu ba area nebe'e rekruta ba. Desizaun sira ba seleksaun hotu hala'o bazeia ba regulamentu sira nebe'e la ho diskriminasaun no ignora desizaun sira nebe'e hare ba ras, koor, sexu, tinan nebe la refere ba terseira idade, ema ho defisiensia no nasionalidade. ANCT-TLsei espera katak metodu ba halo seleksaun nebe'e sei uja hodi valida aplikante sira ho relevante, legal, justu no transparacia. Rekrutamentu ne'e baseia ba nesisidade ANCT-TLnian. Konaba prosesu rekrutamentu

sira ne'e no seleksaun sei preparadu iha seksaun Administrasaun ka Rekursu Humanus (RU).

6.1 Prosesu Rekrutamentu :

Prosesu rekrutamentu ba funsionariu ANCT-TLsei halao ho transparénsia no akuntabilidade ho ninia prosesu mak hanesan tuir mai ne'e :

a) Konsellu ANCT-TLmak sei rekruta Diretur ida ba ANCT-TLliu husi mekanismu ne'ebe sei determina husi Konsellu ANCT-TL;
b) Rekrutamentu ba Funsionariu sekretariadu foun halao husi Diretur Ezekutivu/ Supervizador maibe tenki konsulta ho Konsellu ANCT-TLantes atu hahu prosesu Rekrutamentu.
c) Prosesu rekrutamentu mak hanesan : hasai vagas, selesaun dokumentos, Ezame eskrita, Ezame intervista, kontaktu referensi no desizaun final tuir valor ne'ebe iha;
d) Dezenvolve Deskrisaun servisu tuir pozisaun nebé presisa;
e) Rekrutamentu tenki lao tuir lei traballu nian[1] ho kriteria salaria minimu no maximu.
f) Rekrutamentu ba funsionariu foun, sei fo mos oportunidade ba funsionariu sekretáriadu (vaga internal) karik funsionariu sekretariadu la priense ba kriteria nebe kualifikadu maka sei loke ba publiku (vaga external).

7 Hahu Servisu

7.1 Kontratu Servisu[2]

Funsionariu sira hotu sei hetan kontratu servisu wainhira sira hahu servisu ba ANCT-TL. Antes atu asina kontrato ho ANCT-TL, funsionariu foun tenki kompriende no aseito konaba asuntu hanesan : Statutu ANCT-TL, Manual/Regulamento ANCT-TLnebe iha no Knar servisu.
Kontratu servisu fo ba funsionariu ANCT-TLnian, sei mensiona informasaun konabá periodu kontratu, responsalbilidade, resultado, saláriu no termu no kondisaun hotu-hotu Kontratu servisu sira ne'e sei bazeia ba Lei traballu No. 04 / 2012, 21 Febereiru 2012. ***Formatu ba kontratu servisu*** sei uja formatu standarte nebe'e preparadu ona husi seksaun rekursu humanu ANCT-TLnian.

7.2 Períodu probatóriu.

Intensaun husi probatóriu *(probabation)* ne'e mak atu evalua funsionariu ninia servisu nebe'e evaluasaun ne'e sei bele hala'o tuir tempu nebe'e determina. Wainhira funsionariu refere pasa/liu ona iha periodu probatório enkuantu funsionariu refere bele foti ona sai hanesan funsionariu hodi servisu iha ANCT-TL.

Durasaun tempu ba probatório bazeia ba tipu kontratu hansean tuir mai ne'e : ba kontratu ho tipu indeterminadu durasaun ba períodu probatóriu bele to'o fulan ida, exetu ba traballadór sira ne'ebé iha kargu ne'ebé ho kompleksidade téknika ka responsabilidade, ka ne'ebé iha funsaun konfiansa ne'ebé períodu probatóriu bele to'o fulan tolu[3]. No ba kontratu determinadu ninia durasaun tempu ba probatório

[1] Lei traballu No. 04 / 2012, 21 Febereiru
[2] Artigu 9º. Kontratu traballu. Alinea : 1. Kontratu Traballu mak akordu ne'ebé ema singulár ida, traballadór, hola obrigasaun hodi hala'o nia atividade ba ema seluk, empregadór, liu husi autoridade no diresaun husi empregadór, no liu husi pagamentu husi remunerasaun.
[3] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 14 Alinea 2. Konaba periodu pobatório.

mak hanesan ka la to'o fulan 6, períodu probatóriu labele liu loron 8 nune'e mos kontratu fulan 6 periodu prabató labele liu loron 15[4].

7.3 Kna'ar

Kada funsionariu sei hetan deskrisaun pozisaun ida ne'ebé detailu konabá ninia papél no responsabilidade tomak ne'ebé nia tenki halo durante periodu servisu ne'e nian. Ida ne'e tenki le'e no kumpriende duni molok atu asina kontratu servisu ida. Deskrisaun servisu nee baseia ba planu estrategiku ANCT-TLnian.

Kada funsionariu sei dezenvolve ninia Planu Papél Individual ida hamutuk ho sira nia supervizadór imediatamente hafoin halo hamutuk planeamentu ba tinan ida. Planu ida ne'e utiliza hodi avalia prestasaun servisu funsionariu nian konabá objetivu no hahalok hanesan parte ida husi Sistema Jestaun ba Dezenpeñu ANCT-TLnian.

ANCT-TLmos persija halo mudansa ba deskrisaun servisu funsionariu nian wainhira iha mudansa ba posisaun servisu .

7.4 Folla Pessoal / File funsionariu

7.4.1 Kada funsionariu iha ninia folla Funsionariu hodi dokumenta (rai) sira dokumento rasik nebe sei maneija husi Rekursu Umanu/Chefi Administrasaun nian.

7.4.2 Folla Funsionariu hirak nee rai ho konfidensial no iha fatin nebe seguru. Rekursu Umanu/ Chefi Administrasaun/Diretur ANCT-TLmak iha asesu ba folla Funsionariu Funsionariu sira nian .

7.4.3 Kada funsionariu tenki iha data privado funsionariu. Data privado funsionariu tenki rai iha Sekretariadu ANCT-TL. Parte Rekursu Umanu ka Chefi Administrasaun tenki garante katak data privado funsionariu tomak tenki troka /update foun tuir situasaun real agora nian

7.4.4 Data privado nebe segredu tenki tau iha armari nebe ho kondisaun diak (chave metin).

7.4.5 Data pribado nebe ligado ho funsionariu mak hanesan :

Data privado ho inforamasaun nebe ligasaun ho funsionariu mak hanesan :

a) Karta aplikasaun servisu ho posisaun nebe resume
b) Curricullum Vitae
c) Fotocopia Ijazah no sertifikado nebe ligado
d) Formatu test oral no formatu intervista
e) Karta referensia
f) Fotocopia kontrato servisu
g) Job description actual
h) Formulario Cuty
i) Surat Resignasaun funsionariu/Hapara funsionariu
j) Relatorio PDR.
k) Surat seluk-seluk tan hanesan : Surat mudansa ba posisaun, Surat chamada atensaun, Surat delegasaun, Konfirmasaun, Karta nebe ligasaun ho investigasaun ruma, ba prosesu legal, sst

[4] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 14 Alinea 3. Konaba periodu pobatório.

7.5 Indusaun[5]

Ema nebe'e sei prepara horario ba halo indusaun ba funsionariu foun mak parte Chefi Administrasaun no koordena ho Chefi divizaun relevante nebe'e funsionariu foun sei servisu hamutuk.

ANCT-TLsei fo importansía indusaun hodi tulun Funsionariu foun sira atu bele toman ho servisu fatin, maibé importante mos nudar forum propriu ida hodi informa ba funsionariu foun sira konabá politika ANCT-TL nian.

Funsionariu foun sei simu kopia dokumentos ANCT-TLnian mak hanesan manual funsionariu, manual financas, manual logistic, manual PMER, Statutu ANCT-TL, Planu Estrategiku no dokumentos ANCT-TLnian seluk nebe relevante nian durante periodu indusaun.

Tempu ba indusaun nian sei determina husi Administrasaun nian nune'e mos depende ba tempu funsionariu nebe'e fo indusaun.

Funsionariu foun tenkisér lee, asina no halo tuir Statuta ANCT-TL no regulamentos ANCT-TLnebe iha.

7.6 Kartaun Offisial/ID Card

Funsionariu ANCT-TLtomak nebe mak rektruta ona, ANCT-TLsei fo kartaun ida nudar identidade ANCT-TL. Kartaun ne'e sei mensiona konaba naran, posisaun, data hahu kontrato to'o kontrato remata. Kartaun ne'e nudar identidade ANCT-TLnian no tenki intrega fali ba ANCT-TLwainhira kontrato remata. Kartaun identidade ANCT-TLnian ne'e tenki lori durante oras servisu ANCT-TL nian. Wainhira akontese kartaun ne'e lakon/ema naok tenki informa ba Office Supervizador hodi hetan foun fali. Funsionáriu ANCT-TLmos persija iha kartaun bussines card.

7.7 Konfidensial (Confidentiality/Segredu)

Funsionariu nebe servisu iha Sekretariadu ANCT-TL sempre hetan konfiansa ba informasaun segredu iha enkontru, komunikasaun ka file no dokumentos seluk. Ne'e nudar responsabilidade funsionariu ne'e atu rai segredu informasaun ne'e durante servisu ba no depois la servisu iha Sekretariadu ANCT-TL. Funsionariu labele uja atu hasai (membocorkan) politika internal ka aktividades ANCT-TL nian nebe la ho lisensa husi parte nebe mak responsabiliza. Ema nebe mak la rai segredu ANCT-TLnian bele afeita ba hapara ninia servisu no ne'e depende Diretur Ezekutivu atu hare no resolve kazu ne'e.

Konsiderasaun ba segeredu organizasaun nian mak hanesan :

a) Informasaun nebe Chefi Divisaun, Diretur Ezekutivu no Konsellu ANCT-TL iha Direito hatene
   - Desizaun Diretur Ezekutivu no Konsellu ANCT-TLba Politik ANCT-TL
   - PDR ba funsionariu ANCT-TL
   - Politik Utiliza Orsamentu hetan husi Admin Fee no Fundraising

[5] Organizasaun rekoñese importansía indusaun hodi tulun staf foun sira atu bele toman ho servisu fatin, maibé importante mos nudar forum propriu ida hodi informa ba staf foun sira konabá politika organizasaun nian.

b) Informasaun nebe Funsionariu hotu, Membros no ema publiku bele hatene
- Relatori Auditoria External Tinan - tinan
- Relatorio Servisu ANCT-TLTinan - tinan
- Evaluasaun External programa ANCT-TLTinan Tolu
- Planu Estratejia ANCT-TL
- Prosesu Rekrutamentu
- Database Membru ANCT-TL
- Database Asset ANCT-TL
- Politik sustentavel Internal ANCT-TL
- Politika regulamentu/matadalan organizasaun nian

7.8 Dezenvolvimentu Servisu Profesional

ANCT-TLativamente promove dezenvolvimentu ba funsionariu sira liu husi formasaun no oportunidade apriende tantu liu husi servisu fatin nomos iha liur.

Nudar parte ida husi Sistema Jestaun Dezenpeñu ANCT-TLnian, funsionariu tomak presiza kompleta **Planu Dezenvolvimentu Profesional** (PDP) funsionariu kada tinan ou fulan 3 ba funsionariu foun, ne'ebé presiza alista treinamentu sira no diskuti hamutuk ho Supervizadór.

ANCT-TLpresiza fo formasaun ba ninia funsionariu sira iha area espesifiku relasiona ho sira nia knar, ka tuir rekerementu husi knar ne'ebé sira ka'er.

Formasaun bele halo iha area lingua, komputadór, matenek negósiu professional ka area espesifiku konabá dezenvolvimentu funsionariu.

7.9 Avalia Nesesidade Dezenvolvimentu

Dezenvolvimentu funsionariu bazeadu ba input Planu Desemvolvimentu Proffesional (PDP) ne'ebé administrasaun/RU mak revee. Prosesu PDP nudar meius troka formál ida entre funsionariu ida ho ninia Supervizadór; maibe, liu husi komunikasaun regular ida entre sira mak sei bele troka informasaun konabá saida mak sira presiza no atu nunee Supervizadór mos bele halo avaliasaun ida akuradu konabá saida mak presiza ba dezenvolvimentu funsionariu nian iha etapa tuir mai.

Sorumutu avaliasaun regular hala'o hodi:

- hametin dezenvolvimentu professional funsionariu nian,
- klarifika responsabilidade servisu no objetivu/esperansa,
- establese objetivu dezenpeñu no dezenvolvimentu ida apropriadu ,
- Tulun funsionariu sira identifika dalan kareira ida posivel ba sira-a'an rasik, no

Asegura informasaun konabá dezenpeñu no prestasaun servisu nota iha kada dadus funsionariu sira nian.

7.10 Jestaun Dezenpeñu

Avaliasaun regular ba funsionariu sira nudar meius ida hodi asegura katak funsionariu sira ho sira nia supervizor kumpri ona nivel dezenpeñu ida relasaun ho rekerementu organizasuan nian. Ida nee nudar parte ida husi sistema jestaun dezenpeñu ne'ebé dezignadu hodi maximiza efetividade individu nian no potensia efetividade últimu ANCT-TLnian.

Avaliasaun dezenpeñu normalmente hala'o hanesan diskusaun ida ne'ebé haree liuliu ba esforsu no rezultadu responsabilidade ema idaidak nian. Maibe, fiteu ida ne'ebé importante liu husi kualker avaliasaun mak katak, tantu Supervizadór no

funsionariu haree ba oin hodi hametin tan kbiit, frakeza no utiliza potensia hirak ne'ebé iha. (formatu aneksu)

7.11 Esperansa Funsionariu sira nian

Espera katak, funsionariu sira bele:

- Hetan apóiu hodi bele dezenvolve no hametin sira nia kompeténsia no kapasidade,
- Iha oportunidade hodi dezenvolve kompeténsia foun ne'ebé relevante ho sira nia servisu iha ANCT-TL,
- Dezenvolve sira nia PDP rasik, no
- Hametin sira nia future kareira iha ANCT-TLlaran nomós iha liur.

7.12 Esperansa ANCT-TL

ANCT-TLhein katak, funsionariu sira sei:

- Aplika rasik hodi kontinua apriende no dezenvolve,
- Dezenvolve matenek no kapasidade tuir objetivu hirak ne'ebé temi ona,
- Ativamente dezenvolve no implementa sira nia PDP,
- Simu knar pesoalmente hodi responsabiliza ba atualiza matenek nain apropriadu ba knar ne'ebé iha, no Kontribui ba dezenvolvimentu ekipa

8 Oras Servisu, Falta servisu, Disipliña Oras servisu & Oras estraordinaria

8.1 Oras Servisu[6]

Naturalmento Servisu iha ANCT-TLmos husu funsionariu nia fleksibilidade no komitmento husi funsionariu hodi garante katak servisu ANCT-TL bele finalize tuir nia tempo nebe determina ona ho kualidade nebe a'as ka standart .

- Funsionariu hotu tenki tama servisu loron lima semana ida hahu husi loron segunda to'o Sesta
- Oras servisu loron-loron, Dader: 08.30-12.00 no lokraik tuku 13.30-17.30 ho deskansa oras 1 (Oras setbisu normal loron ida iha oras 8 ka oras 44/semana)
- Administrasaun mak tau matan,responsabiliza ba lista prezensa no Time sheet loron-loron ba kada funsionariu
- Tenki priense lista prezensa tuir oras tama sai. (Admin tenki kontrola no prepara lista prezensa ba fulan 1 nian kada funsionariu)
- Funsionariu Administrasaun tenki hakerek funsionariu ne'ebe tama tarde/fila uluk no ba halo
  servisu ANCT-TLnian ruma iha liur;
- Funsionariu tenki fo hatene karik la tama servisu, moras urgente tenki fo hatene lalais ba Diretur/Supervizador antes Oras servisu iha dadersan no lorokraik, liu oras refere konsidera hanesan falta;
- Ba funsionariu nebe mak halo servisu menus husi horas servisu (oras 8) iha dever atu kompleta tuir oras nebe iha.

[6] **Artigu 25.º : Períodu normál servisu** 1. Períodu normál servisu labele liu oras ualu iha loron ida no labele liu oras 44 iha semana ida nia laran. 2. Bainhira liu ona períodu servisu oras 5 nia laran ne'ebé seidauk pára, traballadór iha direitu ba intervalu, hodi deskansu, durante pelo menus oras ida.

- Ba funsionariu nebe maka halao servisu iha laos loron serbisu (sabadu, Domingo & loron feriado), iha direitu atu troka fali loron seluk no priense formulario nebe iha no funsionariu refere tenki komprova ho relatorio eskrita.

8.2 Falta servisu

Kategoria husi falta servisu konsidera bele iha oin rua mak falta ho justifikasaun nune'e mos la iha justifikasaun. falta sira ne'ebé ho justifikasaun katak funsionariu tenke hato'o uluk informsaun bainhira latama servisu no ida ne'e sei la implika katak funsionariu sei lakon remunerasaun ka direitu ruma.

Funsionariu mos bele iha falta ho justifikasaun loron 3 iha tinan ida ba kaben, familia ruma mate ka eventu ruma husi komunidade ka relijiozu.

Ba falta sira nebe'e laiha justifikasaun violasaun dever asisuidade no determina katak lakon remunerasaun nebe'e koresponde ba periodu nebe'e nia falta.[7]

8.3 Disipliña Oras Servisu

Wainhira funsionariu ida tarde tama servisu, funsionariu refere tenke iha responsabilidade hodi ba informa ba ninia supervizador . Karik funsionariu ida tarde dala rua ka tolu ona iha semana ida nia laran la-hó aprovasaun husi sira nia supervizador, entaun funsionariu refere sei hetan sansaun tuir normas sira nebe'e aplika iha ANCT-TL.

Karik akontese repetisaun, ida nee bele fo impaktu ba efisiensia servisu no produtividade ANCT-TLnune'e mos fo todan tan ba funsionariu sira seluk. supervizador sei halo monitorizasaun ba lista prezensa no servisu tarde ne'ebé akontese bebeik to'o fo impaktu ba efikásia servisu ANCT-TLnian sei hetan asaun disiplinár Servisu la'ós iha Oras Normal nian.

8.4 Oras estraordinaria

Refere ba tempu libre nebe'e funsionariu hetan autorizasaun servisu liu periode normal serbsiu nian.

Servisu nebe'e hala'o iha oras estraordinaria sei hetan remunerasaun tuir remunerasaun horario normal aumenta pursentu lima nulu (50%). Nune'e mos servisu nebe'e halo iha oras deskansu semanal ka iha loron feriado obrigatorio sei hetan remunerasaun tuir remunerasaun orario normal aumenta porsentu atus ida (100%)[8].

Kategoria ba periodu nebe'e tama ba iha oras servisu normal mak servisu oras ualu (8) iha loron ida no labele liu oras 44 ih semana ida nia laran. Enkuantu wanhira servisu liu oras nebe'e temi ona iha leten funsionariu bele korensponde ba iha oras estraordinario.

Prestasaun ba servisu kalan, entre tuku 9 Kalan to'o tuku 6 dadersan husi loron tuir mai sei hetan remunerasaun orario normal aumenta pursentu 25 (25%).[9]

[7] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 33 Alinea 5. Konaba Falta serbisu.
[8] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 27. Oras estraordinaria.
[9] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 28. Konaba Servisu kalan

Konkordansia hodi halo servisu estraordinaria saida deit tenke hetan husi supervizador funsionariu nian husi inicio atu nune'e bele iha posibilidade hodi hetan pagamentu sorin baluk ou kompletu. Desizaun ida ne'e bele implementa husi ANCT-TLdepende mos ba kondisaun fisika orsamentu ANCT-TLnian.

8.5 Favor *(Jasa)* Konsultan no Treinador

a) Funsionariu hotu nebe iha kapasidade sai nudar konsultan no treinador atu fasilita eventu ruma iha oras servisu organizasaun nian sei hetan koinesementu no autorizasaun husi organizasaun.
b) Sekarik durante prosesu fasilita enventu (konsultan no trainador) ne'e remata no hetan fee husi organizasaun proponenti sira durante iha oras servisu normal organizasaun nian, funsionariu ne'e iha dever atu intrega fee ne'e ho 100% nudar sustentabilidade organizasaun nian.
c) Administrasaun no finansa iha responsabilidade hodi halo kontrakto ho organizasaun sira nebe persiza Favor (Jasa) husi Funsionariu Sekretariado ANCT-TL.
d) Se karik funsionariu ne'e la iha posibilidade atu atende pedido hosi organisasaun seluk, nune'e bele kansela tiha no rekomenda ba ONGs ne'ebe ligado hodi fasilita.

9 Voluntariu & Fee ba Voluntariu:

9.1 Voluntariu

Voluntariu mak ema nebe'e oferece nia tempu hodi hala'o servisu ruma no lahetan vensimentu tan deit hodi atinji objectivo ANCT-TLnian, ho ninia responsabilidade nebe'e naton, maibe bele mos ho treinamentu nebe'e mak iha bele mos ajuda ou fo apoio ba servisu profesionais sira seluk. ANCT-TL mos respeita tebes energia, abilidade, tempu no kontribuisaun sira nebe'e oferese husi voluntariu sira.

Voluntariu ANCT-TLiha tipu 2 mak hanesan :

a) Voluntáriu Lokal nebe sei konsidera hanesan ema nebe hakarak servisu ho voluntariamente hodi hetan esperiénsia servisu nian no prosesu rekrutamentu ba voluntarius ne'e sei hala'o liu husi dalan oioin hanesan : husi sentru trainamentu profesionais sira, graduadu universidade, estagiario sira husi universidade, eskola secundario sira

b) Voluntáriu Internasional mak voluntáriu nebe mak mai husi organizasaun internasionál sira ho prosesu rekrutamentu liu husi aplikasaun formal ANCT-TLnian ba organizasaun voluntáriu Internasional sira nebe mak iha. Nesesidade tomak ba voluntáriu internasionál sira sei responsabiliza husi organizasaun voluntáriu nebe mak sira reprezenta ba.

Voluntariu sira iha obrigasaun respeita prosedura, Manual ANCT-TLnune'e intrusaun sira konaba parte seguransa nian. Voluntariu sira tenke priense kontratu sira ba voluntariu nian wainhira hahu ninia servisu voluntariu iha ANCT-TL. kontrolu ba voluntariu sira nudar responsabilidade ema nebe'e mak voluntariu servisu hamutuk.

Voluntariu bele uza fasilidade ka aset organizasaun nian nebe la inklui kareta no motor ho responsabilidade no wainhira mosu estragos ruma ka halakon aset hirak ne'e, ema nee tenki sosa hodi troka fali.

9.2 Kustu ba voluntariu (Volunteer Allowance)

Voluntariu sei hetan kustu ba voluntariu nian wainhira hala'o viagem ba terenu hodi implementa atividade ANCT-TLnian bazeia ba kustu normal ANCT-TL nian (wainhira posibel). Desizaun ida ne'e sei aplika wainhira kondisaun fisiku orsamentu oraganizasaun nian favorese.

10 Direitu Funsionariu Nian

10.1 Pagamentu ba Salario

Funsionariu sei hetan pagamentu iha kada fulan pagamantu ba salario sei liu husi Cheque ou *Cash* ou bele mos transfere ba konta bankaria funsionariu nian. ANCT-TLsei la hamenus funsionariu ninia salario exeptu nebe'e mak iha lei Impostu TL nian.

Antes halo pagamentu, funsionariu sei hetan statementu excrita nebe'e hakerek konaba detallus husi sira nia salario nune'e mos redusaun sira nebe'e sei hatudu lolos funsionariu ninia salario los nebe'e sei selu iha kada periode. ANCT-TLsei selu salario funsionariu nian iha loron 27 kada fulan.

Organizasaun iha devér atu selu direitu funsionariu atu hetan rapelan/salariu tarde husi organizasaun baseia ba kontratu servisu nian. Desizaun ida ne'e sei aplika wainhira kondisaun fisiku orsamentu organizasaun nian favorese.

ANCT-TLsei selu ninia funsionariu sira bazeia ba politika eskalasaun salario nebe mak organizasaun iha :

Pozisaun	Grade	Level									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Hamoos rai	A	115	125	135	145	155	165	175	185	195	205
Seguransa	B	160	170	180	190	200	210	220	230	240	250
Ofisiál	E	420	430	440	450	460	470	480	520	490	500
Koordenadór	F	500	510	520	530	530	540	550	560	570	580
Jestor/Manager	G	615	625	635	645	655	665	675	685	695	715
Diretór/a	H	775	800	825	850	875	900	925	950	975	1000

Tabela Eskalasaun Salario Staff ANCT-TL

10.2 Loron Feriado Nasionais Sira

Funsionariu sira iha direitu atu hetan loron feriadu públiku tuir ne'ebé publika sai hosi Governu TL. Parte rekursu humanu / Administrasaun sei offisialmente informa/avizu ba funsionariu sira hotu loron feriado nasionais (feriado obrigatorio) iha Timor Leste tuir lei traballu No 10/2005.

Em geral feriado nasionais iha Timor Leste mak hanesan tuir mai ne'e:

a) 1 de Janeiru Tinan foun
b) 1 de maio loron trabailadores
c) 20 de maio restaurasaun indepedensia
d) 30 de Agustu loron konsulta popular
e) 1 de Novembru loron santu sira nian
f) 2 de Novembru loron Finadu
g) 12 de Novembru loron Juventude Nasional
h) 28 de Novembru loron proklamasaun Indepedensia
i) 7 Desemberu loron herois Nasionais
j) 8 Desemberu loron Santa Maria
k) 25 Desemberu loron Natal

Data sira ba loron feriado nasionais nebe'e sempre muda iha kada tinan mak hanesan[10]:

a) Pascoa
b) Idulfitri (depois de Ramadhan ba Musulmano sira).
c) Loron Corpu dedeus (Jesus cristu nia isin)
d) Idul Adha

ANCT-TLmos sei adapta loron feriado toleransia nian seluk nebe mak governo deside no anunsia liu media eletronica (Radio no Televisaun Timor Leste) nian.

ANCT-TLmos sei fo loron feriado toleransia nian ba funsionariu ANCT-TLtomak, wainhira halao servisu organizasaun nian iha loron feriado nian ba eventu-eventu importante organizasaun nian ho duransaun maksimu loron 3 hodi troka fali loron normal ba servisu nian ho koinesementu Konsellu ANCT-TLnian.

[10] Hare Lei n.º 10/2005 LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 5º . Alinea 2. Konaba data officiais ba comemorativas.

10.3 Lisensa Annual:

10.3.1 Funsionariu iha direitu atu hetan lisensa annual loron 12 (sanulu resin-rua) iha tinan ida nia laran ho deskrisaun hetan deskansa loron ida kada fulan durante tinan ida. maibe ba funsionariu nebe'e ninia kontratu lato'o tinan ida funsionariu refere iha direitu hodi hetan deit lisensa fulan ida dala ida[11]

10.3.2 Lisensa ne'e sei kobre mos lisensa ba nesesidades privado (Kazamentu, Hakerek Teze, Partisipa Festa, partisipa Ai-funan ka Missa Matebian nian ruma). Lisensa ida ne'e sei akontese loron tolu deit iha tinan ida[12]

10.3.3 Kada funsionariu ne'ebé hakarak foti lisensa tenki halo karta pedidu ba Diretur; i karik Diretur mak atu foti lisensa tenke hato'o pedidu ba Konsellu ANCT-TL.

10.3.4 Wainhira funsionariu ruma atu foti lisensa tenke defini periodu ba foti lisensa[13]

10.3.5 Funsionariu nebe'e foti lisensa sei entrega nia responsabilidade servisu ba funsionariu nebe'e mak halo supervizaun ba nia servisu

10.3.6 Se Diretur mak foti lisensa sei intrega responsabilidade servisu ba Diretur interino ho koinesemento ba Konsellu ANCT-TLANCT-TL

10.3.7 Karik Diretur foti lisensa fulan ida, Diretur ANCT-TLsei nomeia Funsionariu 1 nudar Diretur Interino ho koinesemento Konsellu ANCT-TL.

10.3.8 Funsionariu ne'ebe lisensa tenki pronto hato'o/husik hela diresaun kompletu no prontu hatan ba xamada husi/ba ANCT-TL hodi kontaktu karik presisa (kontaktu via email, telp ou meius komunikasaun seluk).

10.3.9 Funsionariu nebé lisensa sei nafatin hetan nia direitu salariu durante lisensa;

10.3.10 Admin sei hakerek iha Livru Lisensa, funsionariu ida-idak nia planu lisensa anual no lisensa seluk inklui total loron hirak mak uza ona no loron hira mak sei balanso.

10.3.11 Durasaun ba lisensa ne'e durante tinan ida nia laran. Wainhira funsionariu ida la foti hotu ninia lisensa tinan ida nian ANCT-TLmak sei toma konsiderasaun hanesan preve iha lei Traballo Timor-Leste nian.[14]

10.4 Lisensa maternidade[15] :

10.4.1 Funsionariu feto iha direitu hetan lisensa ho remunerasaun tamba maternidade ho periode minimu semana 12, no semana 10 uja ba wainhira hahoris ona.[16]

10.4.2 Funsionariu feto ne'ebé seidauk foti ninia lisensa maternidade durante tinan rua nia laran ona, molok nia proposta ba hahú lisensa maternidade.

10.4.3 Funsionariu ne'e tenki aplika no hatama formuliariu lisensa nian hetan hodi lisensa maternidade semana hat molok nia atu hahú lisensa maternidade.

---

[11] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 32. Konaba Ferias.
[12] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 33 Alinea 3. Konaba Falta sevisu.
[13] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 32 Alinea 4. Konaba Ferias.
[14] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 32 Alinea 5. Konaba Ferias.
[15] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 59. Konaba Lisensa maternidade.
[16] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 59. Alinea 1. Konaba Lisensa maternidade.

10.4.4 Funsionariu ne'e sei prense Formulario Lisensa nebe'e admin prepara ona.

10.4.5 Funsionariu ne'ebe lisensa Tur Ahi tenki hato karta pedidu ba Diretur/Konsellu ANCT-TLno dúplika ida ba Supervizador Programa minimu antes semana ida no sei attach karta lisensa husi Doutor nebé halo tratamento ;

10.4.6 Diretur sei hasai karta lisensa liu husi enkontru ne'ebe halo entre Diretur ho Supervizadorn Programa;

10.4.7 Sei fo nia responsabilidade servisu ba Konsellu ANCT-TL/Diretur/Supervizador Programa;

10.4.8 Diretur sei intrega responsabilidade servisu ba Diretur interino liu husi Konsellu ANCT-TL;

10.4.9 Funsionariu ne'ebe lisensa tenki pronto hato/husik hela diresaun kompletu no prontu hatan ba samada husi/ba ANCT-TLhodi kontaktu karik presisa;

10.4.10 Funsionariu nebé lisensa ne'e, sei nafatin hetan nia direitu salariu durante lisensa[17].

10.4.11 Fin-de-semana no feriadu publiku sai hanesan parte lisensa maternidade nian no la extende periodu lisensa nian. Direitu ba lisensa annual bele uza hodi aumenta ba periodu lisensa maternidade.

10.5 Lisensa Paternidade :

10.5.1 Funsionariu mane nebé hari ona uma kain iha direitu hetan Lisensa Aman (akompanha Fen Tur Ahi) durante loron Lima (5)[18] ba fen Tur Ahi normal no semana rua (2)[19] ba Fen Tur Ahi la normal (operasaun) nebé presisa atensaun intensivu .

10.5.2 Funsionariu ne'e tenki aplika no hatama formuliariu lisensa nian hetan hodi lisensa paternidade semana hat molok nia atu hahú lisensa maternidade.

10.5.3 Kada funsionariu ne'ebé hakarak lisensa tenki hato'o karta pedidu ba Diretur / funsionariu nebe'e foti lisensa ninia supervizador no prense Formulario Lisensa nebe Rekursu Humanu / Admin prepara ona;

10.5.4 Diretur / supervizador tenki ható pedidu ba Konsellu ANCT-TLhodi hetan lisensa;

10.5.5 Diretur / supervizador sei hasai karta lisensa liu husi enkontru ne'ebe halo entre Diretur ho Supervizador Progrma/Koordinator Divizaun;

10.5.6 Sei fo nia responsabilidade servisu ba Diretur/Supervizador Programa;

10.5.7 Diretur sei intrega responsabilidade servisu ba Diretur interino liu husi Konsellu ANCT-TL; Funsionariu ne'ebe lisensa tenki pronto hato/husik hela diresaun kompletu no prontu hatan ba samada husi/ba ANCT-TL hodi kontaktu karik presisa;

10.5.8 Funsionariu nebé lisensa sei nafatin hetan nia direitu salariu durante lisensa.[20]

[17] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 59. Alinea 1. Konaba Lisensa maternidade.
[18] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 60. Alinea 1. Konaba Lisensa Paternidade.
[19] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 60. Alinea 3. Konaba Lisensa Paternidade.
[20] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 60. Alinea 2. Konaba Lisensa Paternidade.

10.5.9 Fin-de-semana no feriadu publiku sai hanesan parte lisensa maternidade nian no la extende periodu lisensa nian. Direitu ba lisensa annual bele uza hodi aumenta ba periodu lisensa maternidade.

10.6 Lisensa Moras (Sick Leave) :

10.6.1 Funsionariu sira iha direitu atu hetan lisensa moras durante loron sanulu resin-rua iha tinan ida nia laran

10.6.2 Lisensa ne'e la-hó dedusaun ruma ba sira nia salariu bainhira sira la tama servisu tamba ho razaun moras ka insidenti ne'ebé hakanek sira nia a'an-rasik nomos parseiru ka oan rasik. Lisensa moras nian ne'ebé Funsionariu ida foti tamba oan ka parseira moras foti hodi tau matan no asisti hodi diak lalais.

10.6.3 Wainhira funsionariu nebe'e latama servisu, Diretur bele husu funsionariu hodi hatudu faktu nudar justifikasaun ba falta[21]. Falta sira nebe'e laiha justifikasaun sei iha impaktu ba funsionariu nia direitu ba ferias[22].

10.6.4 Funsionariu nebe mak moras liu loron 3 (tolu) tenki aprezenta estadu mediku ba organizasaun

10.6.5 Funsionariu ne'ebe mak hetan moras makaas iha direitu atu foti licenca durante loron tolu; depois, tenke hatudu karta rekomendasaun estadu mediku wainhira liu loron tolu mak sei tetu hosi Diretur.

10.6.6 Funsionariu nebe hetan moras liu husi loron 30 (tolu nuluh), organizasaun sei sei foti medidadas tuir kontrato nebe iha

10.6.7 Organizasaun sei fo salariu ba funsionariu 50% durante fulan tolu, hodi hein resultadu prosesu tratamento.

10.7 Lisensa Estudu (Study Leave) :

Lisensa ne'e nudar politika organizasaun nian hodi fo oportunidade ba ninia funsionariu atu hakbit sira ninia koinesemento.

Funsionariu bele foti lisensa hodi la tama servisu atu ba eskola ka ezame durante oras servisu nian.

Oras másimu ne'ebé permite atu Funsionariu bele foti mak maizumenus oras hat durante semana ida nia laran no tenki hetan konkordansia hosi Organizasaun karik prienxe ona kondisaun hirak hanesan tuir mai nee:

a) Estudu nee tenki aumenta ninia koinesementu hodi hadia nia prestasaun servisu.

b) Estudu nee sei la afeta prestasaun servisu Funsionariu nian. Kumpriende katak Funsionariu nee presiza oras extra atu hodi bele kompleta ninia knar no hodi kumpri limitasaun tempu ne'ebé iha.

c) Dokumentasaun ne'ebé konfirma katak Funsionariu nee tuir hela duni kursu hamutuk ho aplikasaun lisensa.

d) Lisensa estudu tenki hetan aprovasaun hosi Organizasaun liuhosi submisaun formulariu aplikasaun. Lisensa estudu ne'ebé aprova ona sei halo revizaun kada fulan tolu. Lisensa estudu sei la halo akumulasaun.

[21] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 33 Alinea 7. Konaba falta serbisu.
[22] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 33 Alinea 6. Konaba falta serbisu.

e) Karik Funsionariu ida presiza atu atende kursu rezidensial ida ka atu atende ezame ida ne'ebé presiza la tama servisu durante oras lima nia laran, sira tenki foti hanesan lisensa annual ka lisensa kompensatoriu.

10.8 Fundu Reserva Funsinariu

ANCT-TLiha intensaun atu establese Fundu Reserva ida ba nian Funsionariu sira, ne'ebé sei jere husi Finansas ANCT-TLnian.

Parte Finansa ANCT-TLsei loke konta bankária kada funsionariu iha Banku Nasional Komersial Timor-Leste nian.

Funsionariu ANCT-TLho la obrigatóriu, bele koa ninia vensimentu mínimu 10% iha kada fulan ba fundus reserva nian

Finansa ANCT-TLmak sei jere no rai númeru konta bankária ba fundus reserva funsionariu sira nian

Fundus Reserva ne'e bele foti husi funsionariu sira nebe koa ninia vensementu, wainhira la kontinua ona servisu iha ANCT-TL

Fundus Reserva sei mensiona iha kontratu servisu funsionariu nian

10.9 Subsidiu Anual

ANCT-TLfornese ninia funsionariu sira ho pagamentu subsídiu anuál ka fulan dasanulu resin-tolu hodi kobre nesesidade durante loron feriadu relijiaun nian. Pagamentu ida nee halo maizumenus antes 20 Dezembru nebe'e temi iha lei traballu Timor Leste nian Art. 44 Alinea 1-2.

11 SeluTaxa

Funsionariu hotu iha dever atu selu taxa ba Governo RDTL baseia ba standarizasaun nebe determina hosi Governo.
Ema nebe toma responsabilidade atu halibur hodi selu taxa mak funsionariu financas depois haruka ba departemento taxa nian.

12 Mudansa no Terminasaun Servisu

12.1 Kontratu Ramata

ANCT-TLnudar organizasaun naun lukru no hanesan mos organizasaun sosial nebe sei fo kontratu servisu ba ninia funsionariu tuir sira nia funsaun durante periodu espesifiku nune'e mos ho funsaun espesifiku balun, ne'ebé automatikamente sei ramata tuir data ne'ebé espesifika tiha ona iha kontratu laran.

Kontratu servisu mak hanesan akordu ida entre ema ne'ebé ema singulár ida, traballadór, hola obrigasaun hodi hala'o nia servisu ba ema seluk empregadór, liu husi autoridade no diresaun husi empregadór, no liu husi pagamentu husi remunerasaun.[23]

12.2 Terminasaun Kontratu

Durante periodu kontratu, kontratu servisu bele hapara tantu husi parte funsionariu rasik ka husi ANCT-TL. Prosesu terminasaun ba kontratu tenke bazeia ba durasaun

[23]Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 9 Alinea 1. Konaba kontratu Traballu.

ba kontratu traballu. Konsidera hanesan tempu indeterminadu ba kontratu traballu nebe'e la defini nia prazu ou durasaun traballu.[24] Kontratu traballu ba tempu determinadu la inklui ho renovasaun kontratu.

Iha lei traballu Timor-Leste nian Art. 12 Alinea 1. Kontratu traballu ho tempu determinadu hodi hatan ba nesesidade temporario **ANCT-TL**nian.[25]

Prosesu notifikasaun ba terminasaun kontratu ba tipu kontratu determinadu funsionariu sei lahetan informsaun antes terminasaun. no ba kontratu indeterminadu funsionariu sei hetan informasaun antes termina kontratu. Meios notifikasaun sei liu husi karta formal husi ANCT-TLba funsionariu nebe'e ninia kontratu termina ona.

12.3 Funsionariu Abandona ninia servisu

Funsionariu ne'ebé la tama servisu durante loron tolu tutuir malu la-hó justifikasaun ka lisensa, konsidera abandona servisu[26]. ANCT-TLsei fo samada ba ninia funsionariu nebe'e abandona ninia servisu hodi halo justifikasaun ba hahalok nebe'e funsionariu refere komete. wainhira orgnizasaun la satisfas ho razaun ne'ebé funsionariu refere fo, **ANCT-TL**sei hola medidas husi termina kontratu funsionariu nee nian ou liu husi meius seluk nebe'e parte rua tenke sente katak manan & manan ka liu husi dalan rezolusaun konflitu.[27]

ANCT-TLmos sei lafo avizu antes ba funsionariu wainhira funsionariu refere komete hahalok sira nebe'e temi iha lei traballu Timor Leste nian Art. 50 Alinea 4 .

12.4 Suspensaun

ANCT-TLbele suspende funsionariu ida husi servisu bainhira iha diskunfia katak funsionariu komete hahalok sira nebe'e ameasa ba kontra politika no Manual ANCT-TLnian.

ANCT-TLsei halo suspensaun ba funsionariu refere hodi tama ba prosesu investigasaun konabá alegasaun ne'ebé duun ba nia-a'an tuir lei nebe'e defini husi ANCT-TL[28]. medida disipliñar sira nebe'e sei aplika sei bazeia ba lei traballu Timor Leste nian[29].

12.5 Atensaun

Normalmente asaun disipliñar nebe'e implementa husi ANCT-TLne'e nudar oportunidade ba ninia funsionariu sira ho ninia karakterizasaun korektivu (hadian), eduka nune'e funsionariu bele hadian ninia atitude

a) Asaun disipliñar ba funsionariu ida depende ba tipu hahalok nebe'e komete. aplikasaun asaun disipliñar hirak ne'e mak hanesan tuir mai ne'e: Atensaun Verbal , Atensaun Eskrita no Atensaun Hakotu Relasaun Servisu

[24] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 11 Alinea 3. Konaba durasaun ba kontratu Traballu.
[25] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 12 Alinea 1. Konaba kontratu Traballu ba tempu determinadu.
[26] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 33 Alinea 5 Konaba Falta serbisu.
[27] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 96 & 97. Konaba konflitu Traballu
[28] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 23 Alinea 3. Konaba Poder Empregador no poder Disiplinar.
[29] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 23 Alinea 4. Konaba Poder Empregador no poder Disiplinar.

b) Atensaun verbal hato'o ba funsionariu ida depois de tipu asaun korektivu la hetan resultadu nebe'e diak
c) Asaun Eskrita hanesan asaun formal nebe'e diriji ba funsionariu ida tamba asaun verbal la hetan rezultadu positivu. Prosesu dixiplinar tenke halo ho hakerek, no tenke hahu iha prazu masimu loron 20 tuir loron nebe'e ANCT-TLhatene konaba infrasaun. I ANCT-TLmos tenke fo mos notifikasaun ba funsionariu liu husi hakerek ho diskrisaun ba faktu sira ne'e[30].
d) Wainhira depois de atensaun verbal no escrita remata ANCT-TLlabele hakotu kontratu funsionariu nebe'e halo infrasaun hatama nia defeza.[31].

13 Demisaun

Demisaun hanesan dalan ikus depois de ANCT-TLtoman Atensaun Verbal no Eskrita. Iha ne'e parte nebe'e sei la fo avizu antes ba funsionariu nebe'e hetan demisaun mak funsionariu refere kometa hahalok sira nebe'e temi iha Art. 50 alinea 3 lei traballu Timor Leste nian.

Diretur ou ninia representante tenke hasoru malu ho funsionariu ne'e no apresenta sumáriu ba kestaun hirak ne'ebé relasiona ho prestasaun ka hahalok funsionariu nian no informa ba funsionariu ne'e katak nia atu hetan demisaun.

Karta notifiksaun terminasaun ida sei fo ba funsionariu refere iha sorumutuk ida nee.

Karta nee tenki hatete konabá:

- Razaun demisaun,
- Istória karta atensaun hirak ne'ebé fo uluk ona,
- Data efetivu ba terminasaun, no
- Elijibilidade ba pagamentu final.

Enkuantu ANCT-TLsei lahamenus pagamentu balun exetu iha kazu sira balun nebe'e hakerek ona iha lei ka iha akordu kolektivu.

14 Demite tanbá Hahalok A'at

Funsionariu ida bele hetan demisaun bainhira sira komete aktu ka hahalok ruma ne'ebé konsidera grave. Hahalok a'at hirak nee mak hanesan tuir mai nee:

- Halo kanek fizikamente funsionariu seluk,
- Bosok,
- Na'ok, ho hakarak rasik estraga ka harahun propriedade ANCT-TLnian,
- Sala utiliza propriedade
- Lanu,
- Violasaun politika IT nian hanesan asesu ba pornografía, no
- Fo-sai informasaun konfidensiál ba publiku.
- Violasaun hasoru ANCT-TLnia regulamentos organizasaun nian hanesan : Statutu ANCT-TL, Manual Financas, Manual Funsionariu, pólitika konabá Protesaun ba Labarik no regulamentos organizasaun nian sira seluk

Aktu seluk ne'ebé mos konstitui ba hahalok a'at depende deit ba sirkumtansia kazu nian.

[30] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 24. Konaba Prosesu Disiplinar.
[31] Hare Lei n.º 04 /2012 21 Fevereiru LEI DO TRABALLU Timor – Leste nian Art 50. Alinea 4. Konaba Rexizaun liu husi inisiativa husi empregador ho fundamentu justa kauza.

Jerente ka sira nia delegasaun sei halao investigasaun ida konabá insidenti ka hahalok refere. funsionariu refere sei hetan suspensaun hodi hein investigasaun. Jerente sei tenta hodi buka faktu molok foti desizaun ida hasoru funsionariu ne'e. Jerente sei intervista ema hirak ne'ebé relevante ho investigasaun nee. funsionariu ne'ebé ofende nee mos sei hetan intervista hotu.

Funsionariu ne'ebé hetan demisaun tambá hahalok a'at, laiha direitu atu hetan pagamentu nomos benefisiu sira seluk.

15 Kompensasaun

Independente ba razaun, iha kazu sesasaun (pemutusaun) kontratu traballu, traballador iha direitu ba kompensasaun ba tempu servisu ho valor nebe koresponde ba salariu fulan ida ba periode tinan lima ne'ebe servisu ba empregador, nebe'e temi iha Art. 56 lei traballu Timor Leste nian .

Funsionariu nebe hetan asidenti kaman ou todan durante halao knaar servisu sei hetan kompensasaun tuir kapasidade organizasaun.
Ba funsionariu nebe konsidera iha prestasi liu husi resultadu evaluasaun kada tinan sei hetan premio spesifiku (estudo komparativu no sertifikadu) sekarik iha posibilidade.

16 Premiu no Sertifikadu Servisu nian

Organizasaun iha dever atu fo premiu servisu ba ninia funsionariu sira nebe presta valor servisu nebe mak diak liu (hanesan hasae salary, sertifikat, trainamento no studi komparativa) tuir kapasidade organizasaun baseia ba resultadu avaliasaun dezenpenu funsionariu nian.

17 Seguiridade no Beinestar

17.1 Seguiridade

ANCT-TLiha esperansa hodi foti dalan sira nebe'e bele proteje funsionariu sira nia saude no seguransa no sistema sira nebe'e prepara ona hodi suporta funsionariu sira nia servisu. l oraganizasaun rasik rekuinese katak halo promosaun no protesaun ba saude funsionariu sira nian ba efektividade ANCT-TLnian hodi introdus objectivus spesifiku sira. Funsionariu sira sei :

- Servisu ho maneira nebe'e seguru hodi proteje sira nia saude rasik no saude ema seluk nian
- Kuinese no respeita politika no prosedimentu sira saude nian, seguiridade no bein star no komunika wainhira mosu problema saida deit.
- Foti desizaun sira nebe'e razoavel atu minimiza risku no kuinese situasaun sira nebe'e portensial fo risku no respeita Manual ba seguransa no viagem sira nebe'e relevante.
- Informa hotu asidente ba Diretur no supervizador iha tempu saida deit.
- Organizasaun iha dever atu asegura seguransa saude ba ninia funsionariu no ninia fen, laen no oan sira wainhira hetan sofre moras ruma ho montante maximu USD 200.00 kada tinan.

17.2 Seguransa Funsionariu

Seguransa ba funsionariu no propriadade organizasaun nian hanesan asuntu fundamental ba organizasaun no respeita ba politika no prosedimentu sira ANCT-TLnian. Funsionariu tenke prontu hodi fo valorizasaun ba sira nia an no risku potensial durante visita sira iha terenu.

ANCT-TLsempre respeitu no suporta desizaun ruma hodi hases an husi parte nebe'e deit ba visita ruma iha terenu ba razaun sira nebe'e relasiona ho siguransa partikularmente.

17.3 Seguridade ba Ema ho Defisiensia sira

ANCT-TLrespeita no dignifika tebes ba direitu ema ho difisiensia sira hanesan kriar asesibilidade ba fasilidade hanesan kondisaun fatin iha edifisiu ANCT-TLnian hodi asegura ba sira nia movimenti hanesan dalan tama no sai inklui haris fatin wainhira sira persija.

17.4 Viagem Funsionariu Nian

17.4.1 Protokolu seguransa ba funsionariu ne'ebe halo viazen ba iha komunidade ;

Situasaun Normal:

a. Funsionariu Sei servisu bazeia oras servisu, bainhira ba terenu labele lao iha dadersan rai sei nakaras no tuku 6.30 lorokraik.
b. Antes atu ba area servico, funsionariu sei kontaktu uluk Organizador baze sira/Lideransa lokal sira/chefe grupo iha fatin refere
c. Halo komunikasaun no fo informasaun ba iha servisu fatin (officio) antes halo viazen ba iha kampu no wainhira atu fila mai iha Dili.
d. Rai numeru emergensia polisia, ka parte kompetente no ANCT-TLnian tutuir(labele rai deit iha telefone)
e. Sempre garante katak telfone nebe lori iha kondisaun diak/la aat no iha prepaid card inklui Bataria nakonu
f. Proibidu atu toba iha dalan klaran bainhira iha viazen normal
g. Funsionariu ruma ne'ebe maka atu halo viazen ba kampu banhira too iha fatin tengke fo informasaun lalais katak too ona iha ne'eba.
h. Viazen ba kampu tenke tuir planu servisu ne'ebe aprezenta iha ona no priense formulariu viazen nian ne'ebe prepara husi admin.
i. Konditur organizasaun tenki asegura ninia kondisaun saude hodi garante durante prosesu servisu nian.
j. Konditor organizasaun persija fo atensau regulamentu trafiku nian.

17.4.2 Situasaun Inseguransa/Krize/Perigu:

a. Bainhira halo viazen ba kampu labele iha tempu dadersan nakaras no kalan antes tuku 6 lorokraik no la lao mesak deit tanba perigu no risku ba funsionariu nia seguransa; karik iha buat ruma urgente tenki husu ema ruma hodi akompaña no fo informasaun mai iha eskritoriu.
b. Funsionariu labele lao mesak, diak liu akompanña malu ho ema rua ou lao ho kareta
c. Antes atu ba area servico, funsionariu sei kontaktu uluk Organizador baze sira/Lideransa lokal sira/chefe grupo iha fatin refere;
d. Bainhira situasaun perigu iha oin, diak liu tur hakmatek iha kareta laran duke tun hodi ba tama iha situasaun ne'e;
e. Sempre garante katak telfone nebe lori iha kondisaun diak/la aat no iha prepaid card inklui Bataria nakonu

f. Fo informasaun imediatu ba iha eskritorio nasional/supervisor sira bainhira atu ba terenu, to'o iha terenu no bainhira atu fila hikas no to'o ona hela fatin.
g. Ba funsionariu nebe'e hala'o hela ninia servisu iha terenu wainhira mosu asidente ruma presija informa imediata ba nia manajer/Diretur nune'e mos entidades relevantes sira seluk.
h. Tenki tau emblema hanesan logo organizasaun nian ba aset sira hanesan kareta no motor iha situasaun nebe defisil ka emerjensi nian.

17.5 Seguransa iha edifisiu

17.5.1 Wainhira iha bainaka ne'ebe mai vizita eskritoriu tenke priense lista vizitor nian.

17.5.2 Bainhira iha vizita bainaka ruma Funsionariu seguransa sei hato'o ba administrasaun maka sei simu hodi fo hatene ba funsionariu ne'ebe maka bainaka nee atu hasoru.

17.5.3 Presiza halo uluk appointment liu husi telfone ou meius komunikasaun nian seluk antes hasoru malu direita.

17.5.4 Funsionariu sira iha devér atu responsabiliza konabá:

a) Asegura odamatan no janela sira taka metin baihira oras servisu ramata ona.
b) Asegura sasan hirak hanesan kareta, motor, laptop, telemovel, kamera no asset organizasaun sira seluk iha oras la servisu no kalan.
c) Asegura xave rai tuir ida idak ninia fatin. Karik xave eskritóriu nian lakon, Funsionári tenki fo hatene ba Ofisial Administrasaun imidiatamente.
d) Kada funsionáriu iha responsabilidade atu hamate sasán elektronika sira iha tempu meudia no antes fila ba uma.

18 Propriedade ANCT-TL

18.1 Utilizasaun Propriedade ANCT-TLnian

Staf sira bele utiliza propriedade ANCT-TLnian inklui hanesan veiklu, komputador, telemovel, personal organiser, material konferensia no livru.

Staf sira hein atu kuidadu didiak propriedade tomak ANCT-TLnian no relata kualker estragus ka lakon ne'ebé akontese ba sira nia Jerente. Ekipamentu hirak nee tenki uza tuir ninia funsaun lolos.

Ekipamentu sira nee hotu sei nota iha Rejistu Patrimóniu ANCT-TLnian. Bainhira funsionariu ida hetan ekipamentu ida, sira tenke asina no sei nota iha folla pesoal funsionariu nee nian nunee mos sei hatama iha lista Rejistu Patrimóniu. Kualkér propriedade ANCT-TLne'ebé fo sai ona ka ne'ebé funsionariu ida uza hela tenki fo hikas fali ba ANCT-TLtoo tempu ninia kontratu ramata.

Obrigasaun funsionariu nian ba sasan/ekipamentu Propriedade ANCT-TLnian mak atu asegura:

- kuidadu ba utilizasaun propriedade/ekipamentu,
- sasan ka ekipamentu hirak ne'ebé iha sira nia liman mantein no hadiak tuir kontratu manutensaun ANCT-TLnian ne'ebé relevante,
- propriedade/ekipamentu sira uza tuir maneira ida ne'ebé diak,

- propriedade/ekipamentu nee labele fo ba ema seluk ne'ebé laiha autorizasaun atu uza ka ema ne'ebé la treinadu,
- propriedade/ekipamentu sira labele modifika la-hó lisensa eskrita husi Jerente no,
- hetan ona lisensa hodi uza propriedade/ekipamentu ANCT-TLnian hodi utiliza ba objetivu la'ós servisu nian.

18.2 Lakon ka Estragus ruma ba Propriedade ANCT-TLnian

Kualkér propriedade ANCT-TLnian ne'ebé hetan estragus ka lakon tenki lalais fo hatene ba Jerente Administrasaun.

Jerente Administrasaun sei hili ofisial nain ida atu halao investigasaun konabá lakon ka estragus ne'ebé akontese no hodi foti asaun ruma ne'ebé rekomenda presiza foti. Karik lakon ka estragus nee akontese tambá Funsionariu nega ka la halo tuir regra, entaun funsionariu nee tenki selu rasik ba lakon ka estragus refere, ka proporsaun ida ne'ebé sei konsidera tuir ba nivel salariu.

18.3 Ema Naok

Karik investigasaun ida deskobre katak propriedade/ekipamentu ANCT-TL nian lakon tambá funsionariu ida mak naok ka involve funsionariu ida tamba iha asosiasaun hodi ema naok sasan, kestaun ida nee sei hato'o ba Polisia nia liman hodi submete ba julgamentu. Tuir mai, sira sei hetan mos asaun disiplinár husi ANCT-TLhanesan demisaun.

18.4 Komputadór & Laptop

Tenki tau komputador laptop ho kuidadu bainhira uza no lori. Karik laptop ida rai mesak hela iha servisu fatin, tenki xave metin odamatan. Karik laptop ida husik mesak hela iha uma ka iha kuartu otel nian, tenki rai metin tiha iha gaveta no xave metin kuartu. Bainhira halo viazen ho aviaun, laptop tenki hodi tutuir deit. Bainhira iha servisu fatin ANCT-TLnian, laptop tenki rai metin iha fatin ne'ebé bele xave hodi rai komputadór.

Informasaun Back up hirak ne'ebé kontein iha laptop laran nudar responsabilidade utenti nian.

18.5 Utilizasaun Motorizada ANCT-TLnian

ANCT-TLiha motorizada ne'ebé sei utiliza no sei fo impresta ba malu hodi halao

atividade ANCT-TLnian. Tuir mai nee nudar kondisaun jerál konabá utilizasaun motorizadaizada ANCT-TL:

- Staf ne'ebé iha kartaun kondusaun deit mak bele uza veiklu no motorizadaizada.
- Veiklu no motorizada sira uza deit durante oras servisu nia laran.
- Veiklu no motorizada sira bele utiliza ba pesoal bainhira hetan aprovasaun husi Diretur.
- Motorizada ANCT-TLlabele uza ba tula ema publiku, pasajeiru ka ema seluk ne'ebé laiha koneksaun espesifiku ho ANCT-TLka hanesan funsionariu.
- Kareta no motorizada sira bele enxe deit mina iha estasaun ne'ebé iha kualidade diak no standart.
- Karik mosu asidenti ruma tenki hatoo ba iha polisia no Jerente Administrasaun. Asidenti ne'ebé akontese iha oras la'ós servisu nian uluk nanain tenki hatoo ba polisia no Jerente.

- Tenki tau kapaxete bainhira sae motorizada nunee mos ho pasajeiru bainhira lao ho motorizada. Kapaxete tenki uza ida ne'ebé taka metin oin.
- Ba funsionariu sira nebe'e mak uja transporte ANCT-TLnian tenke priense logbook nebe'e prepara ona iha seksaun logistic nian.
- Laiha sirkumtansia rua mak permite funsionariu ANCT-TLne'ebé lanu ka kosume hela droga atu lori motorizada.
- Hahalok ne'ebé la-halo tuir Politika Utilizasaun Motorizada sei hetan asaun disiplinár.

19 Komunikasaun

Komunikasaun importante ba organizasaun nebe nudár prosesu ida hodi hato'o ou transmiti mensajem (informasaun, ideas no seluk tan) husi parte ida ba parte seluk .

ANCT-TLmos bele utiliza media sosial sira hodi halo komunikasaun loron-loron iha internal organizasaun nian hanesan Email, Facebook website ANCT-TL, telefone no haruka mensajen

20 Enkontru :

20.1 Enkontru Regular Funsinariu (kada fulan)

a. Enkontru Funsionariu sei halao kada fulan 1 dala ida, iha fim do mes (dia 29 kada fulan, karik monu iha sabado no domingo sei muda ba iha loron segunda tuir mai).
b. Funsionariu hotu iha dever atu tuir Enkontru to remata no mos laiha rajaun seluk dehan latuir.
c. Enkontru Funsionariu sei fo hatene liu hosi escrita ou konvite ka email hosi devisaun administrasauan loron 5 antes halao Enkontru.
d. Kada enkontru persiza iha notulensia no documentasaun, tuir ANCT-TLnia sistema filing.
e. Minutus Enkontru persiza fo fali funsionariu hodi follow-up, depois loron tolu hosi Enkontru.
f. Enkontru ne'e hodi hato'o relatoriu aktividades, follow up rekomendasaun no planu servisu tuir mai.

20.2 Enkontru Ordinariu

a. Enkontru entre staff Devisaun nian nebe sei halao kada Semanal.
b. Enkontru ne'e nudar meus monitorizasaun, avaliasaun, rekomendasaun no follow-up ba prosesu servisu semanal nian
c. Kada Enkontru persiza iha notulensia no documentasaun, tuir ANCT-TLnia sistema filing.
d. Minutus Enkontru persiza fo fali funsionariu hodi follow-up desizaun.

20.3 Enkontru Extra Ordinariu

a. enkontru extra ordináriu ne'e nudár enkontru urjente hodi diskute nesesidade organizasaun nian nebe importante nebe la deside antes.
b. Enkontru ne'e nudár konsultasaun entre staf inklui entre staff no Diretor Ezekutivu .

20.4 Enkontru ED & Konsellu

a. Enkontru Konsellu-Directoa Ezekutivu, halao kada fulan 3 dala 1, no mos bele kria bainhira deit sekarik persiza.
b. Kada Enkontru persiza iha notulensia no documentasaun, tuir ANCT-TLnia sistema filing.
c. Minutus Enkontru persiza fo fali funsionariu hodi follow-up desizaun, depois liu loron tolu.
d. Enkontru Konsellu- Director Ezekutivu sei involve staff nebe ligadu karik Director Ezekutivu presija

20.5 Enkontru ANCT-TL-Parseiru

a. Enkontru ANCT-TLho ninia parseiru sira hodi deskute konaba politika parseiriadade organizasaun nian.
b. Enkontru ne'e sei halao ho regular hodi hametin koordenasaun no komunikasaun entre ANCT-TLho Parseiru sira.
c. Enkontru ne'e sei halao husi Konsellu ANCT-TL, Diretur ka funsinariu nebe hetan fiar no delega husi organizasaun
d. Kada Enkontru persiza iha notulensia no documentasaun, tuir ANCT-TLnia sistema filing inklui follow-up ba desizaun.

21 Media/Pers

Funsionariu hotu iha obrigasaun atu hetan autorizasaun husi direjente maximu ANCT-TLnian, molok hala'o esplikasaun ruma ba media Televizaun, Radio ou kanal seluk tan konaba lalaok servisu ANCT-TLnian.

22 Sansaun (La-halo tuir Politika)

Hahalok funsionariu ANCT-TLne'ebé la-halo tuir / kontra Politika ida ne'e sei hetan asaun disiplinár husi organizasaun.

23 Amandamend no Aprovasaun

Manual Funsionariu ida ne'e implementa iha Organizasaun wainhira hetan ona aprovasaun husi nain ulun oraganizasaun nian. Maibe revizaun sei akontese wainhira presija no depende mos ba kondisaun/ regulamentu nebe'e aplika em termus ligadu ho lei tranballu Timor-Leste No. 04/2012 nian.

24 Data Hahu Aplika

Matan dalan funsionariu ne'e hahu aplika iha Loron /Data : / /2016

Ne'ebe hetan aprovasaun husi :

Arsenio Pereira da Silva
Diretur Executivu ANCT-TL

Mericio Juvinal dos Reis
Presidenti Konsellu ANCT-TL

25 Aneksu :



Rua do Mercado Municipal, Dili -Timor Leste /Mobile Phone 77252780/77236782 /arsen_ctl@yahoo.com.au/ freitas_nono@yahoo.com

FORMULARIU LISENSA FUNSIONARIU

(STAFF LEAVE FORM)

Data Hatama Lisensa : _____

Naran Staff :_____

Pozisaun : _____

Divizaun :_____

Asinatura Staff :_____

Tipu Lisensa (Halo Favór vistu lisensa ne'ebé presiza iha Box) :

□ Moras □ Annual □ Maternidade

□Paternidade □ Estudu □ Compensatory □Other

(Specify) ----------.

Hahú la tama Servisu :

Hahú tama fali Servisu :

Total loron lisensa : _____

Total loron feriadu públiku ne'ebé foti : _____

Aprova husi Chefi Divizaun :

_____

Autoriza husi Chefi Administrasaun/HR: _____

Koñesimentu husi Diretór Ezekutivu : _____

Aliansa Nasional Controlu Tabaku
LUTA BA VIDA SAUDE TIMOR OAN
Rua do Mercado Municipal, Dili -Timor Leste /Mobile Phone 77252780/77236782 /arsen_ctl@yahoo.com.au/ freitas_nono@yahoo.com

Formulariu Aprovasun ba Oras Estraordinaria

Estra ordinaria hotu tenke hetan ona aprovasun antes halo pagamentu

Formulario ba Estraordinaria nian tenke separadu husi formulario aprovasaun nian

Naran Staff	:
Pozisaun	:
Divisaun	:

Rekorda oras Estraordinaria

Data servisu	**:**
Total Oras Servisu	**:**
Razaun	**:**

Asinatura (Staf) : _____

Autoriza husi	:.....
Pozisaun	:.....
Data	: ...../...../2015

Formatu Avaliasaun ba Staff ANCT-TL

Naran	
Pozisaun	
Supervisor	
Durasaun Kontratu	
Periodu Avaliasaun	

ASESMENTU AN RASIK

1. **Tuir Ita boot nia hanoin no bazeia ba Ita nia deskrisaun servisu (job description) no knar nudár staff ou nudár Chefi divizaun , saida mak Ita nia rezultadu /atinjimentu iha fulan nia laran?**

Parameters	Atinjimentu/ Kualidade Servisu
Tuir Job Description	

2. **JESTAUN BA DEZAFIUS: Obstákulu no dezafiu ita mak hasoru atu la atinje no la hetan susesu ita nia alvu/target no planu servisu.**

Dezafius	Oinsa responde?

3. **KUALIDADE SERVISU (avalia bazeia ba ita nia hanoin no diskusaun ho Chefi divizaun ou ED)**

4.1 Inisiativa	
4.2 Pontuálidade	
4.3 Servisu Ekipa	
4.4 Koñesimentu (téknika) liga ba unidade/divizaun ne'ebé ita boot lidera.	

4. **SUPORTA SERVISU (Fó esplikasaun badak inklui ezemplu)**

5. **ITA BELE FO REFLEKSAUN KONABA RESULTADU SERVISU DURANTE PERIUDU.... :**
   a) **Susesu :**
   b) **Lisaun Aprende :**
6. **NESESIDADE TREINAMENTU NO DEZENVOLVIMENTU**
   Iha tinan ida ne'e, hau partisipa iha treinamentu tuir mai:

Treinamentu	**Loron Hira**	**Efektivu (Sin/Lae)**	**Se Mak Fornese**

Oinsá ita bele aplika fali treinamentu ne'ebé ita atende tiha ona?
Hakerek iha surat tahan seluk, kuandu ita iha treinamentu liu 5

7. TREINAMENTU NE'EBE MAK PRESIZA HODI HADIA KUALIDADE SERVISU

Treinamentu Ne'ebé Presiza	Urjente(Tinan ne'e :)	Longo Prazu (Depois)	Se Mak Fornese (Rasik, ANCT-TL, External)

8. KOMENTARIU JERAL STAFF

Parte Forte :
Presiza Hadi'a :

9. KOMENTARIU JERAL BA ANCT-TL

Tamba sa mak ita sei hakarak kontinua servisu ba FONGTIL?
Atu ajuda hadi'a efetivu liu tan iha ita boot nia pozisaun agora, sujestaun saida mak ita hakarak hato'o? Ka ita iha sujestaun atu hadi'a di'ak liu tan operasaun ANCT-TLnian hodi atinje ninia Vizaun no Misaun?

Asinatura Staff - Chefi Divizasaun & Data:

Rua do Mercado Municipal, Dili -Timor Leste /Mobile Phone 77252780/77236782 /arsen_ctl@yahoo.com.au/ freitas_nono@yahoo.com

FORMATU KONTRATU FUNSIONARIU

Akordo nee kesi Relasaun servisu entre ANCT-TL(PARTE I) ho Ema nebe atu servisu (PARTE II) ho nia Identidade hanesan tuir mai ne'e:

a) Naran :
b) Fatin/Data Moris :
c) Sexo :
d) Hela fatin :
e) Numeru telfone :
f) Pozisaun :
g) No. Kode :
h) Responsabelidade ba :
i) Data Hahu Servisu :
j) Data Remata Servisu :
k) Fatin Servisu :

Katak loron ohin, ... 2016 Parte Rua nee ida-idak hatan ona atu kesi-an iha akordo kontrato serbisu iha ANCT-TLnudar ..... iha Divizaun ..... ho Vensemento **USD .....** no nesisidade seluk nebe baseia ba orsamento divizaun kada fulan ho durasaun serbisu .....nebe lao ho kriteria hanesan tuir mai nee:

I. Knar Servisu
II. Rezultadu ne'ebe atu hetan
III. Dever :
1) Kumpri Statuta ANCT-TL, Lei Internal & Manual ANCT-TLnebe ANCT-TLAprova.
2) Halao Planu Servisu nebe baseia MPP ANCT-TL2016-2020
3) Responsabilidade hodi finalize ba knar servisu ho diak tuir planu no tempo nebe determina ona (pontualidade)
4) Hakarak aprende no halo buat foun (inovasi) nebe relasaun ho knar responsabilidade nebe hetan fiar husi organizasaun ba nia
5) Hatudu dedikasaun no loyalitas nebe as hodi asegura no respeita dignidade ANCT-TL.

IV. Direito :
1) Hetan Esplikasaun Statuta ANCT-TL& Manual ANCT-TL
2) Hetan Vensimentu kada fulan inklui subsídiu annual bazeia ba lei traballu Timor-Leste No. 04 /2012 .

3) Hetan fasilidades Organizasaun hodi suporta servisu
4) Iha Direito atu hetan lisensa/cuti no simu vensemento tuir matadalan staf ANCT-TLnian
5) Oportunidade atu dezenvolve kapasidade individu liu trainamento nebe fornese husi ANCT-TL/Privado hodi hasae kualidade servisu baseia ba regulamento Internal ANCT-TL
6) Atu muda kontrato servisu ne'e sei baseia ba matadalan staf ANCT-TL

V. Puder (Wewenang)

1) Deside implementasaun planu aktividade ho konsultasaun Diretur Ezekutivu
2) Eksekuzaun orsamento baseia ba planu aktividade & orsamento undidade nebe hetan konsultasaun/koinesemento no authorizasaun husi Direktor Ezekutivu
3) Halo verifikasaun/cek rekeremento ba dokumentos ONGs nebe atu registo iha ANCT-TL
4) Halo kanselamento (penolakan) ba ONGs nebe dokumentos la kompleto wainhira atu registo

VI. Sanksaun :

Sanksaun ba Staff ANCT-TLtomak sei baseia ba matadalan staf ANCT-TL(Anexo)

VII. Konkluzaun :

1) Atu halo revisaun (muda /aumenta) iha kontrato ne'e nia laran sei iha konkordansia entre PARTE I no PARTE II.
2) Wainhira iha loron ikus iha karik kontradisuan ruma, maka parte rua nee tenki pronto atu resolve tuir familia, no wainhira la hetan solusaun maka bele involve mos instituisaun Formal nian iha laran.
3) Liu husi kontratu ida ne`e ami halo entre PARTE I ho PARTE II simu kontratu no konkorda asina.

Dili, Fevreiru 2016

PARTE II

( )

PARTE I

(Arsenio Pereira da Silva)
Direktor Ezekutivu ANCT-TL

Rua do Mercado Municipal, Dili -Timor Leste /Mobile Phone 77252780/77236782 /arsen_ctl@yahoo.com.au/ freitas_nono@yahoo.com

FORMATU KONTRATU VOLUNTARIU

Akordo nee kesi Relasaun servisu entre ANCT-TL(PARTE I) ho Ema nebe atu servisu (PARTE II) ho nia Identidade hanesan tuir mai ne'e:

a) Naran :
b) Fatin/Data Moris :
c) Sexo :
d) Hela fatin :
e) Numeru telfone :
f) Pozisaun :
g) No. Kode :
h) Responsabelidade ba :
i) Data Hahu Servisu :
j) Data Remata Servisu :
k) Fatin Servisu :

Katak loron ohin, ... 2016 Parte Rua nee ida-idak hatan ona atu kesi-an iha akordo kontrato serbisu iha ANCT-TLnudar ..... iha Divizaun ..... ho durasaun serbisu ..... nebe lao ho kriteria hanesan tuir mai nee:

I. Knar Servisu

1) .....
2) .....
3) .....

II. Direito :

1) Hetan Esplikasaun Statuta ANCT-TL& Manual ANCT-TL
2) Hetan Vensimentu kada fulan inklui subsídiu annual bazeia ba lei traballu Timor-Leste No. 04 /2012 .
3) Hetan fasilidades Organizasaun hodi suporta servisu
4) Iha Direito atu hetan lisensa/cuti no simu vensemento tuir matadalan staf ANCT-TLnian
5) Oportunidade atu dezenvolve kapasidade individu liu trainamento nebe fornese husi ANCT-TL/Privado hodi hasae kualidade servisu baseia ba regulamento Internal ANCT-TL
6) Komprende saida mak sai hanesan Voluntariu sira nia esperansa
7) Kuineshementu Klaru konaba linha nebe'e suporta no halo supervizaun sira nia servisu Voluntariu nian
8) Sei hatudu apresiasaun ba Servisu Voluntariu nian
9) Iha kondisaun servisu nebe seguru no saudavel
10) Atu Komprende konaba Direitu no responsabilidade
11) Voluntariu Sei hetan fee ba Voluntariu nian "Pocket Money" karik iha

atividade ruma nebe'e presija Voluntariu sira nia involvimentu tantu iha Dili laran nune'e mos iha Distritu.

12) Sai treinadu

13) Libre husi Diskriminasaun
14) Sei hetan desemvolvimentu personal liu husi participasaun
15) Hetan testamunha nebe relasiona ho sira nia servisu Voluntariu
16) Presija respeitu mos sira nia segredu.

III. Responsabilidade Voluntáriu Nian

1) Voluntariu sira sei ramata sira nia servisu Voluntariu ho susesu
2) Voluntariu sira tenke participa hotu iha atividade hotu – hotu to ramata tuir plano nebe'e prepara husi Organizasaun
3) Voluntariu sira sei simu observador/pengawasan no suporta husi staf
4) Voluntariu sira tenke iha Pontualidade tempu ba Organizasaun no fo imformasaun nebe'e rasional ba mudansa ruma ou duvidas hodi marka prezensa
5) Voluntariu sei servisu tuir desizaun no matandalan Organizasaun
6) Voluntariu sira sei imforma inmediatamente incidente nebe'e akontece durante halao kanar hanesan Voluntariu
7) Voluntariu sira sei Up date nafatin sira nia Imformasaun Pessoal (Por Ex : Enderesso, No Telf no Sstn)
8) Voluntariu sei la representa Organizasaun wainhira la iha akordo husi Organizasaun
9) Voluntariu sei entrega fila fali propriadade organizasaun wainhira durasaun ba Voluntariu nian ramata.
10) Voluntariu sira hotu sei respeita servisu Konvidensial sira entre Voluntariu sira nune'e mos ho staf

IV. Suporta Organizasaun ba Voluntáriu Sira :

1) Organizasaun sei fasilita recurso no apoio financial nebe'e suficiente ba Voluntariu no Staf wainhira iha Desijaun hodi halao atividade sai husi fatin servisu ba Distritu sira.
2) Organizasaun sei sei treinamentu nebe'e mak efectivu, iha supervizaun hodi suporta Voluntariu
3) Imformasaun nebe'e sei hetan husi organizasaun ba Voluntariu sira sei sai konfidencial no sei la fo sai enkuantu hanesan dever ida nebe'e prisija atu halo.
4) Organizasaun sei halo servisu hodi observa progresu Voluntariu nian
5) Organizasaun iha esperansa katak sei halo'ot lamentasaun sira nebe'e mak presija i hato'o husi Voluntariu

V. Dever :

1) Kumpri Statuta ANCT-TL, Lei Internal & Manual ANCT-TLnebe ANCT-TLAprova.
2) Halao Planu Servisu nebe baseia MPP ANCT-TL2016-2020
3) Responsabilidade hodi finalize ba knar servisu ho diak tuir planu no tempo nebe determina ona (pontualidade)
4) Hakarak aprende no halo buat foun (inovasi) nebe relasaun ho knar responsabilidade nebe hetan fiar husi organizasaun ba nia
5) Hatudu dedikasaun no loyalitas nebe as hodi asegura no respeita dignidade ANCT-TL.

VIII. Sanksaun :

Sanksaun ba Voluntariu ANCT-TLtomak sei baseia ba matadalan staf ANCT-TL(Aneksu).

IX. Konkluzaun :

1) Atu halo revisaun (muda /aumenta) iha kontrato ne'e nia laran sei iha konkordansia entre PARTE I no PARTE II.
2) Wainhira iha loron ikus iha karik kontradisuan ruma, maka parte rua nee tenki pronto atu resolve tuir familia, no wainhira la hetan solusaun maka bele involve mos instituisaun Formal nian iha laran.
3) Liu husi kontratu ida ne`e ami halo entre PARTE I ho PARTE II simu kontratu no konkorda asina.

Dili, Fevreiru 2016

PARTE II	PARTE I
(Mateus Lemos)	(Sancho Belito Fernandes, Ldc. Mdc)
Secretário Board ANCT-TL	Direktor Ezekutivu ANCT-TL